

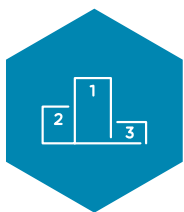
# Messbarer Erfolg durch Online Assessment

## Ihre Mitarbeiter – der Schlüssel zum Unternehmenserfolg

Innovation, Kreativität und Know-how sind immaterielle Vermögenswerte, die zwar in keiner Bilanz auftauchen, aber für viele Unternehmen erfolgskritische Faktoren darstellen und zu echten Wettbewerbsvorteilen führen. Daher ist es umso wichtiger, die passenden Mitarbeiter einzustellen, langfristig an das Unternehmen zu binden und zu entwickeln. Die Herausforderung beginnt bereits mit der richtigen Auswahlentscheidung.

## Der Mehrwert von Online Assessment

Wir haben mehr als 1.000 wissenschaftliche Untersuchungen und Business-Impact-Studien durchgeführt, um zu belegen, dass die Online Assessments von Aon beruflichen Erfolg zuverlässig vorhersagen. Die Daten zeigen eindeutig, dass Kandidaten, die in berufsbezogenen Online Assessments gute Ergebnisse erzielen, auch im Job erfolgreich sind.



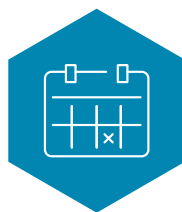
**3,5 x<sup>1</sup>**

höhere Wahrscheinlichkeit Top-Performer zu identifizieren



**90 %<sup>2</sup>**

Senkung der durch Arbeitsunfälle verursachten Kosten



**5 Mio. €**

Einsparung der Recruitingkosten durch Senkung der Fluktuation



**9,6 Mio. €**

geringere Aus- und Weiterbildungskosten

<sup>1</sup> Steigerung des Kundenservices um 48 %, Zunahme der Umsätze um 13 %

<sup>2</sup> Einsparung verletzungsbedingter Kosten von € 2,6 Mio., Reduzierung der durch Arbeitsunfälle verursachten Kosten um über 400 %

## Treffen Sie die richtigen Auswahlentscheidungen?

Im Recruiting wird noch viel dem Zufall überlassen:

- 50 % der Personaler treffen keine fundierte Entscheidung, wenn ihnen keine unterstützenden Recruiting-Tools zur Verfügung stehen.
- Nur 14 % der unstrukturierten Bewerbungsgespräche führen zur Identifikation von Top-Performern.
- 99 % der Kandidaten werden aufgrund ihres ersten Eindrucks eingestellt.

Der Einsatz von standardisierten psychometrischen Online Assessments kann das Risiko von Fehlentscheidungen minimieren.

## Identifizieren Sie die richtigen Kandidaten – jederzeit

Jedes Unternehmen strebt danach, den besten Service zu bieten, die innovativsten Produkte zu liefern und den höchsten Umsatz zu erzielen. Dafür braucht man verdammt gutes Personal. Für die Personalauswahl müssen die besten Kandidaten für die entsprechende Position schnell gefunden werden. Für die Personalentwicklung ist es essenziell, Potenzialträger zu identifizieren, zu fördern und zu binden. Auch aufgrund der stetigen Veränderungen des Marktes und der sich wandelnden Arbeitswelt braucht es fundierte Personalentscheidungen, um die Talentstrategie des Unternehmens daran anzupassen. Unsere Online-Assessment-Lösungen unterstützen Sie dabei.

## Valide, effizient und für zahlreiche Zielgruppen verfügbar

Wir bieten eine große Auswahl an Online Assessments – wissenschaftlich fundiert und innovativ. Unsere Tests und Fragebögen:

- ▶ haben kurze Bearbeitungszeiten.
- ▶ sind anpassbar an Ihr Corporate Look & Feel.
- ▶ bieten eine gute Candidate Experience und sind mobiloptimiert.
- ▶ sind selbsterklärend durch interaktive Beispielsequenzen.
- ▶ ermöglichen objektive und vorurteilsfreie Beurteilungen.
- ▶ sind nahtlos in bestehende ATS- und HR-Systeme integrierbar.

Wir bieten:

- ▶ **Persönlichkeitsfragebögen:** bei Bedarf angepasst an Ihr unternehmensspezifisches Kompetenzmodell
- ▶ **Kognitive Fähigkeitstests:** zielgruppen- und branchenspezifisch und für verschiedene Hierarchielevel
- ▶ **Situational Judgement Tests (SJTs):** um situationsbezogenes Urteilsvermögen zu erfassen
- ▶ **Gamified Assessments:** Steigerung der Candidate Experience



**30 Mio.**

Online Assessments jährlich



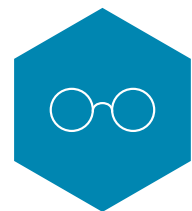
**1.000+**

Validierungstudien, um den Einfluss auf den Unternehmenserfolg nachzuweisen



**40**

Sprachversionen der Tests und Fragebögen



**500+**

internationale Experten im Online Assessment

We're here to empower results.

Weitere Informationen oder einen Demozugang erhalten Sie hier: [assessment.aon.de](https://assessment.aon.de)

### ▶ Ihr Experte im Online Assessment

Durch die Kombination aus wissenschaftlicher Präzision, technologischen Innovationen und Beratungskompetenz ermöglichen wir Unternehmen, fundierte Entscheidungen für die Personalauswahl und -entwicklung zu treffen. Personalentscheidungen sind ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg, deshalb streben wir danach, Produkte mit höchster Qualität und auf internationaler Ebene zu entwickeln.