

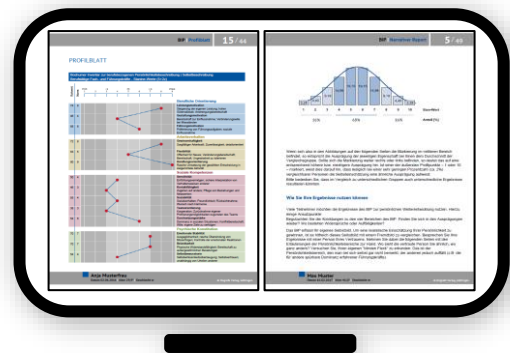
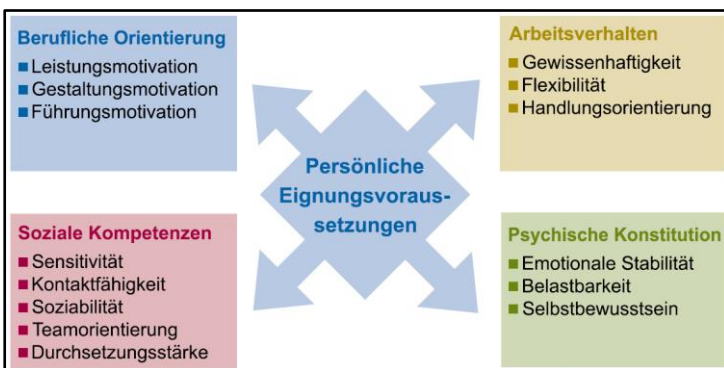
BIP®



Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung

Rüdiger Hossiep, Michael Paschen

Wie ist der Arbeitsstil Ihrer (zukünftigen) Mitarbeitenden und Führungskräfte? Wie reagieren diese im Umgang mit Kolleg*innen, Kund*innen und beruflichen Herausforderungen? Welche erfolgsrelevanten Eigenschaften bringen Ihre Mitarbeitenden mit? Der BIP® ist ein anerkanntes Persönlichkeitsverfahren zur systematischen und transparenten Erfassung berufsbezogener Persönlichkeitsmerkmale von Führungskräften, Mitarbeitenden und Bewerber*innen.

Was wird erfasst?



Zielgruppe	• Fach- und Führungskräfte
Aufgaben	• 210 Fragen in der Selbstbeschreibung, 6-stufiges Antwortformat • 42 Fragen in der Fremdbeschreibung, 9-stufiges Antwortformat
Testformen	Selbst- und Fremdbeschreibung
Durchführungszeit	ca. 30–40 Minuten
Gütekriterien	• Validität: Zusammenhänge mit berufsrelevanten Faktoren ($r = .41-.49$) • Reliabilität: die 14 Dimensionen gelten als intern konsistent ($\alpha = .74-.91$)
Vergleichsgruppe	N = 22.188 (zwischen 20 und 82 Jahren, davon 20.815 Fach- und Führungskräfte)
Beispielitem	„Ich trage gern die Verantwortung für wichtige Entscheidungen.“ (Skala: Führungsmotivation)
	Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch, Italienisch und weitere Sprachen
	Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch, Italienisch und weitere Sprachen